

Passy, le 27 Août 2026

OFFRE D'EMPLOI

Vous êtes passionné (e) par votre métier et vous êtes motivé (e) pour contribuer à l'épanouissement des personnes en situations de handicap ?

Alors rejoignez-nous !

Aller Plus Haut est une Association qui accompagne des personnes en situation de handicap (déficience intellectuelle avec ou sans troubles associés).

L'Association est divisée en trois secteurs : un secteur enfant, un secteur travail et un secteur adulte – HPC Habitat, Projet, Cadre de vie - L'Association compte 24 établissements et services répartis dans la vallée de l'Arve.

Nous recrutons pour notre IME/SESSAD Le Clos Fleuri à Passy (67 places en internat et semi-internat et 40 places pour le SESSAD) qui accueille des jeunes présentant des troubles du neurodéveloppement, une situation de polyhandicap et/ou une déficience intellectuelle :

1 Cadre de santé H/F – CDI – Temps partiel (0,50 ETP)

Vos missions : Vous assurez vos missions dans un contexte de mise en place du pôle enfance de l'Association Aller plus haut

Missions principales :

- Conception, mise en œuvre et organisation d'un projet médical
- Élaborer un projet paramédical, dans le cadre du projet de soins en cohérence avec le projet de service ou d'établissement
- Établir les objectifs du service.
- Veiller à la mise en place à la coordination du parcours du soin des jeunes et des projets personnalisés
- Garantir la qualité et la sécurité des soins
- Vous travaillez en étroite collaboration avec les cadres de l'établissement dans une dynamique de déploiement du dispositif médicoéducatif, de fluidité des parcours et de transversalité

Animation et encadrement des équipes

- Gérer le personnel en veillant à ce que les effectifs soient en adéquation avec les besoins du service ou des unités de soins
- Vous organisez le travail de l'équipe et gérez les plannings pour assurer la continuité de l'activité à partir du logiciel de gestion des plannings (Planning Next)
- S'assurer de la capacité de fonctionnement du service compte tenu des effectifs disponibles.
- Assurer la gestion des équipes au quotidien : temps de travail, absences, périodes de repos et congés dans le respect de la législation et intégrer les données dans les outils de gestion des temps.
- Adapter les ressources humaines et gérer les compétences en fonction des caractéristiques des jeunes et des actes de soins paramédicaux pratiqués.
- Apporter un appui au personnel placé sous sa responsabilité.
- Transmettre l'information entre la direction des soins et les professionnels

Organisation des actes de soins et paramédicaux, gestion, coordination et planification de l'activité

- Organiser le travail au sein de l'équipe : analyser les besoins du service, programmer les activités hebdomadaires et journalières.
- Transmettre les prescriptions médicales aux professionnels et superviser les transmissions.
- Veiller à la mise en place et à la bonne tenue du dossier de soins. Participer le cas échéant au développement de nouveaux outils de gestion et de soins des patients.
- Optimiser le fonctionnement du service.
- Organiser les moyens matériels : recenser les besoins, identifier les demandes et répartir les moyens matériels au sein de l'unité ou du service.
- Gérer un budget pour les achats de matériels courants.

Contrôle et évaluation de la qualité des activités du service

- Contrôler la qualité des activités de soins et paramédicales du service.
- Garantir la sécurité des jeunes dans le cadre des activités de soins.
- Veiller au respect des protocoles d'hygiène et de sécurité.
- Veiller au confort des jeunes et au respect de l'éthique des soins infirmiers.

- Favoriser l'amélioration continue de la qualité dans le service : droits et information du patient, organisation de la prise en charge des patients, amélioration des pratiques professionnelles, surveillance et prévention des risques infectieux, vigilance sanitaire, individualisation des soins, etc.
- S'assurer du bon fonctionnement des installations et du matériel, assurer le suivi des prestations de maintenance, gérer la matériovigilance

Formation, développement et transfert des compétences

- Accueillir les stagiaires, organiser leur encadrement et leur formation.
- Évaluer les compétences des équipes et réaliser les entretiens annuels
- Participer à l'intégration et à l'encadrement des nouveaux personnels et stagiaires.
- Identifier les besoins de formation des personnels et participer à leur formation en adéquation avec le projet de soins.
- Adapter les pratiques professionnelles au projet médical d'établissement.
- Être référent pour un domaine donné, c'est-à-dire recenser les besoins, coordonner les actions veillant à l'amélioration de la qualité des prestations et « capitaliser » les bonnes pratiques, puis favoriser leur diffusion dans l'unité de soins ou le service (exemple : référent hygiène, douleur...).
- Développer une veille sur son activité et/ou son domaine d'expertise afin d'assurer l'évolution de ses compétences.
- Suivre la démarche DPC du plan de formation
- Veiller à la mise en œuvre des RBPP

Coordination des activités avec les autres services

- Coordonner les activités et les projets paramédicaux en collaboration avec le responsable médical.
- Gérer les plannings des personnels en liaison éventuelle avec ceux des autres services paramédicaux.
- Veiller à la coordination des soins en amont et en aval pour garantir la continuité des soins.
- Participer aux réunions de service et de coordination des soins.
- Participer aux démarches d'évaluation externe
- Participer aux commissions et groupes de travail transversaux (CLIN, commission des soins infirmiers, gestion des risques, cellules d'identitovigilance, etc.).

Rattachement hiérarchique : la Direction.

Rémunération brute mensuelle définie selon la CCN du 15 Mars 1966 Cadre classe 2 niveau 2 et les règles de reprise d'ancienneté associées, comprise entre 1 632 Euros et 2 055 Euros Mutuelle – Nombreux avantages CSE - Travail du lundi au vendredi

Profil recherché

- Diplôme : cadre de santé
- Vous savez travailler en mode projet, mobiliser et fédérer les équipes.
- Vous avez un bon relationnel, à l'écoute des autres.
- Vous faites preuve de rigueur et de méthode dans votre travail.
- Sensibilité pour le secteur du handicap, connaissance du secteur médico-social.
- Débutant accepté.

Adresse du poste à pourvoir : 47 avenue Paul Eluard à Passy

Poste à pourvoir dès que possible

Candidater dès maintenant en adressant votre candidature (curriculum vitae et lettre de motivation) à :

vmassini@allerplushaut.fr – sberthome@allerplushaut.fr

Pour toute candidature, une prise de référence sera automatiquement réalisée auprès de vos précédents employeurs, ce que vous acceptez en postulant à la présente offre d'emploi.