

Bonneville, le 1^{er} Avril 2026

OFFRE D'EMPLOI

Vous êtes passionnée (e) par votre métier et vous êtes motivé (e) pour contribuer à l'épanouissement des personnes en situation de handicap ?

Alors rejoignez-nous !

Aller Plus Haut est une Association qui accompagne des personnes en situation de handicap (déficience intellectuelle avec ou sans troubles associés).

L'Association est divisée en trois secteurs : un secteur enfant, un secteur travail et un secteur adulte – HPC Habitat, Projet, Cadre de vie - L'Association compte 24 établissements et services répartis dans la vallée de l'Arve.

Nous recrutons pour notre Esat du Faucigny à Bonneville et notre Esat du Mont Joly à Sallanches :

1 Référent Social H/F
CDI Temps Plein
Poste à pourvoir dès que possible

Rattachement hiérarchique : Chef(fe) de service éducatif

Relations fonctionnelles : Direction, Équipe pluridisciplinaire (moniteurs d'atelier, éducateurs, psychologue, assistante sociale, partenaires externes)

Travail en proximité avec la (le) Psychologue et le (la) Chef(fe) de service

Finalité du poste

Le (la) Référent(e)e Social(e) accompagne les travailleurs en situation de handicap dans les dimensions sociales, administratives et personnelles en lien avec leur parcours en ESAT. Il/elle contribue à la sécurisation des situations individuelles, à la continuité des droits sociaux, à la cohérence des accompagnements et au maintien de conditions favorables à l'autonomie et à l'inclusion. Il/elle constitue une ressource pour les équipes sur les problématiques sociales impactant le travail et le parcours.

Missions principales

1.Accompagnement social individualisé

Conduire des entretiens individuels

Analyser les situations sociales et repérer les besoins

Soutenir les démarches liées au parcours professionnel et personnel.

Favoriser l'expression des besoins et le pouvoir d'agir.

2.Activation et maintien des droits sociaux

Informier et accompagner dans l'ouverture, la révision et le renouvellement des droits (MDPH, CAF, CPAM, retraite, etc.)

Assurer une veille sur les échéances et prévenir les ruptures de droits

Aider à la compréhension des notifications et courriers administratifs

Signaler conjointement avec la direction et le/la CDS - les situations préoccupantes aux instances compétentes

3.Coordination des parcours et orientations

Assurer le suivi des orientations et notifications via l'outil ViaTrajectoire et le Dossier Usager Informatisé (DUI)

Participer activement au processus d'admission en coordination avec le psychologue et le CDS (analyse des demandes, préparation des commissions, organisation des entretiens)

Accompagner les travailleurs dans leurs démarches d'orientation ou de réorientation
Produire des bilans et comptes-rendus d'activité liés aux parcours
Contribuer à la continuité et à la fluidité des parcours

4. Contribution aux projets personnalisés

Participer à l'élaboration et à l'actualisation des projets personnalisés
Apporter un éclairage social dans l'évaluation des situations
Contribuer à la définition des objectifs et des actions d'accompagnement

5. Coordination et travail partenarial

Travailler en lien avec les professionnels de l'ESAT
Développer et entretenir les relations avec les partenaires externes
Faciliter les échanges avec les familles et représentants légaux
Participer aux réunions de coordination et aux réunions partenariales territoriales

6. Support aux équipes

Apporter un appui ressource sur les dimensions sociales
Contribuer à l'analyse des situations complexes
Conseiller sur les adaptations nécessaires en terme orientation ou réorientations
Sensibiliser aux enjeux d'inclusion et d'accès aux droits

Compétences attendues

Connaissance du cadre réglementaire des ESAT et du secteur médico-social
Capacités d'analyse et d'évaluation des situations
Maîtrise des outils bureautiques et de suivi

Compétences relationnelles

Qualités d'écoute et de communication
Sens de la coordination et du travail en réseau
Autonomie, organisation et rigueur
Capacité d'adaptation et posture bienveillante

Diplôme d'état de Conseiller en Economie Sociale et Familiale

Expérience souhaitée auprès de publics en situation de handicap ou de vulnérabilité

Connaissance du fonctionnement des ESAT appréciée

Horaires continus en externat

Rémunération brute mensuelle définie selon la CCN du 15 Mars 1966 et les règles de reprise d'ancienneté associées, comprise entre 2 100 Euros et 3 500 Euros.

Mutuelle – Congés supplémentaires – Nombreux avantages CSE

Postulez dès maintenant en adressant votre candidature (curriculum vitae, lettre de motivation) à :

vmassini@allerplushaut.fr

Pour toute candidature, une prise de référence sera automatiquement réalisée auprès de vos précédents employeurs, ce que vous acceptez en postulant à la présente offre d'emploi.