

Cluses, le 10 janvier 2025

## OFFRE D'EMPLOI

**Aller Plus Haut** est une association de parents et amis favorisant l'accompagnement éducatif, professionnel et social d'enfants et d'adultes déficients intellectuels, située en Haute Savoie, dans le secteur Faucigny-Arve-Mont-Blanc.

Composée de 450 collaborateurs pleinement investis, et d'une vingtaine d'établissements et services, l'association est divisée en 3 pôles :

- Le Pôle Scolarisation - Soins - Insertion professionnelle: 3 IME, 3 SESSAD ainsi que d'un Multi accueil (halte-garderie)
- Le Pôle Production - Emploi – Formation : Deux ESAT et une cafétéria
- Le Pôle Habitat Projets et cadre de vie : 3 SAVS, 1 SAMSAH de réhabilitation psychosociale, 3 foyers d'hébergement, 3 foyers de Vie (internat et externat), 1 SATTHAV et 1 SAAJ (accueil de jour pour TH en temps partiel subi), et plusieurs Appartements de soutiens

L'Association recrute :

### ***Un Directeur (H/F) de sites pour le secteur « Enfants Moyenne Vallée »*** Poste à pourvoir sur Cluses (74)

Vous aurez en charge l'IME Fernand Bechet et le SESSAD.

Sous l'autorité du Directeur Général, au sein de votre périmètre, vous porterez, impulserez et développerez les projets de l'Association, dans le respect des valeurs et du projet politique de l'association.

Poste évolutif vers la fonction de Directeur du pôle « Scolarisation – Soins – Insertion Professionnelle ».

Vos missions seront notamment les suivantes :

- **La Gestion Administrative et Financière**  
Définition et mise en place de la politique budgétaire de vos établissements (pilotée par les services comptables)
- **La Gestion et le management des Ressources Humaines**  
Définition et mise en application de la politique RH de votre secteur.  
Management des équipes et vérification de la bonne application du code du travail, de la convention collective et des accords d'entreprises.  
Recrutement du personnel salarié (cadre et non cadre) avec l'appui du pôle RH et de la Direction Générale  
Participation à l'élaboration du plan de formation pour le personnel de votre secteur avec le pôle RH  
Veiller au respect et à l'application des consignes d'hygiène et de sécurité énoncées dans le règlement intérieur
- **La Gestion du Patrimoine Immobilier, Mobilier et de la Sécurité**  
Participer à l'élaboration de la politique de gestion du patrimoine (modifications, agrandissements ou construction de bâtiments au sein de vos établissements)  
Responsabilité de l'entretien et de la conservation des bâtiments et des installations confiés  
Responsabilité de la sécurité des personnes accueillies et de celle de votre personnel



- **L'Accueil et l'Accompagnement des usagers**

Participation à l'élaboration de la politique d'accueil de la personne accueillie de votre secteur

Collaborer à la définition de la politique générale de l'association

Garantir la mise en œuvre des actions d'accompagnement médico-sociales et techniques

Participer au développement de l'image de marque de l'établissement et à son intégration sur le tissu local

Assurer un rôle de conseil auprès de ses collaborateurs et des familles, dans la mise en œuvre du projet individualisé du jeune accueilli et accompagné.

Votre profil :

De Formation **niveau 1** (Master 2, CAFDES, etc.) et cadre expérimenté, vous avez une expérience réussie dans la direction d'établissements ou services, et pouvez attester de votre capacité à développer et conduire des projets associatifs.

Une très bonne connaissance du secteur médico-social est indispensable à la réussite sur ce poste.

La connaissance du monde du handicap et de la déficience intellectuelle (et des handicaps associés) serait un plus.

Vous avez démontré, au cours de votre parcours, à la fois votre aptitude et votre goût pour le travail en équipe comme en réseau, et vos capacités d'adaptation.

Doté d'un bon relationnel, vous avez des capacités à coopérer étroitement avec les familles, les usagers, les équipes et les administrateurs.

Des compétences en matière de management, de gestion d'ESMS ainsi que votre sérieux et votre rigueur dans l'organisation seront des atouts indéniables à votre réussite.

**Poste en CDI temps plein à pourvoir dès le 1<sup>er</sup> septembre 2025**

Temps plein (forfait 200 jours/année, classement et rémunération selon CCN de 1966)

Mutuelle

Nombreux avantages CSE

**Pour candidater :**

Merci d'adresser votre candidature, CV, Lettre de motivation à :

*Aller Plus Haut*

*Direction des Ressources Humaines*

*Mme Marilyn BROCHARD*

*368 rue des Centaures*

*CS 80137*

*74805 LA ROCHE SUR FORON CEDEX*

[mbrochard@allerplushaut.fr](mailto:mbrochard@allerplushaut.fr)