

Cluses, le 03.06.2024

OFFRE D'EMPLOI

Aller Plus Haut est une association de parents et amis favorisant l'accompagnement éducatif, professionnel et social d'enfants et d'adultes déficients intellectuels, située en Haute Savoie, dans le secteur Faucigny-Arve-Mont-Blanc.

Composée de 475 collaborateurs pleinement investis, et de 24 établissements et services, l'association est divisée en 3 pôles :

- Le Pôle Scolarisation - Soins - Insertion professionnelle: 3 IME, 3 SESSAD ainsi que d'un Multi accueil (halte-garderie)
- Le Pôle Production - Emploi – Formation : Deux ESAT et une cafétéria
- Le Pôle Habitat Projets et cadre de vie : 3 SAVS, 1 SAMSAH de réhabilitation psychosociale, 3 foyers d'hébergement, 3 foyers de Vie (internat et externat), 1 SATTHAV et 1 SAAJ (accueil de jour pour TH en temps partiel subi), et plusieurs Appartements de soutiens

L'Association recrute :

Un Directeur (H/F) de Pôle Production – Emploi- Formation

Poste basé sur Bonneville et Sallanches (74)

Le pôle Production-Emploi-Formation accueille des travailleurs en situation de handicap dans une démarche de professionnalisation autour d'activités de productions sur différentes métiers et secteurs d'activités en ESAT avec un objectif de maintien d'employabilité et d'emploi en milieu « ordinaire ».

Vos missions seront notamment les suivantes :

Membre de l'équipe de direction et sous la responsabilité du Directeur Général, vous assurez, avec l'appui des fonctions support du siège et des Responsables métiers des sites, la direction du pôle qui réunit près de 35 ETP pour 215 postes de Travailleurs Handicapés répartis sur deux ESAT, l'ESAT du Faucigny situé à Bonneville et l'ESAT du Mont Joly situé à Sallanches.

Vous travaillez en coopération avec les directions des autres pôles de l'association.

Plusieurs domaines d'activités sont proposés au sein du pôle :

- Métiers de l'Agroalimentaire, avec notamment la gestion d'une Cafétéria ouverte au public
- Métiers de la Blanchisserie et de l'Hygiène avec notamment 2 Blanchisseries industrielles
- Métiers de l'Emballage, avec notamment un atelier thermoformage et cartonnage
- Métiers de la Sous-traitance et des Espaces Verts

Vos missions principales consistent à :

- **Définir et Garantir** le projet d'établissement en articulation avec le Projet Associatif Global
- **Impulser et conduire une stratégie de développement du pôle** en identifiant notamment les leviers de croissance, de diversification et de création d'activités, mettant en œuvre une démarche commerciale et une politique d'achat structurée, définissant les priorités et les moyens d'optimiser l'outil de production
- **Mobiliser les équipes** autour du projet de pôle, **impulser une dynamique** d'accompagnement des projets professionnels des salariés et **veiller à l'atteinte des objectifs** fixés dans ce domaine dans le cadre d'un CPOM, **favoriser un climat social** serein et constructif
- **Assurer le pilotage opérationnel** du pôle au travers d'objectifs clairs, d'outils de mesure et de suivi de la performance et de la rentabilité, du respect des obligations sociales légales
- **Préparer, suivre et assurer le reporting** auprès du siège du budget et du plan d'investissement, garantir la sécurité et l'application de la démarche qualité du pôle
- **Garantir le respect des diverses dispositions légales, conventionnelles et accords collectifs** en matière de droit du travail et des législations sociales
- **Elaborer, mettre en œuvre, et faire évoluer le projet en cohérence** avec le projet associatif global et les orientations stratégiques de l'association
- **Promouvoir et garantir l'expression des personnes accueillies, l'exercice de leurs droits et la promotion de leur autonomie**
- **Gérer et animer le Conseil à la Vie Sociale**
- **Gérer et animer les relations avec les IRP de l'institution pour le Pôle Travail, notamment avec les Représentants de proximité**
- **Organiser, préparer et participer aux commissions associatives** en lien avec les projets
- **Veiller à l'amélioration continue de la qualité** des prestations dispensées par l'établissement
- **Garantir la mise en œuvre des démarches d'amélioration continue de la qualité** (évaluation HAS, actualisation des projets d'établissements...)
- **Représenter le pôle** auprès des instances décisionnelles internes et des partenaires extérieurs.

Votre Profil:

De formation Bac+5, votre parcours professionnel **d'une dizaine d'années** dans le secteur marchand ou associatif vous a permis de développer des **compétences en développement et pilotage d'activités**. Gestionnaire expérimenté, Manager proche du terrain et de vos équipes, sensible et motivé par l'objet social de l'Association, vous vous distinguez par votre engagement, votre capacité à insuffler une dynamique et à accompagner les évolutions nécessaires. Force de propositions, vous savez être innovant et vous avez la capacité et le souci d'accompagner et de piloter le changement que vous impulsez.

Poste en CDI temps plein à pourvoir dès le 1^{er} septembre 2024

Temps plein (forfait 212 jours/année, classement et rémunération selon CCN de 1966)

Mutuelle

Nombreux avantages CSE

Véhicule de service

Rémunération selon CCN 1966, avec reprise d'ancienneté

Pour candidater :

Adresser une lettre de motivation et un CV détaillé à l'attention de la Directrice des Ressources Humaines,

Madame Marylin BROCHARD :

mbrochard@allerplushaut.fr